



L'ALTERNANCE, UN
MOYEN DE SE
PROFESSIONNALISER

RENTRÉE 2025-2026

L'ALTERNANCE, UN MOYEN DE SE PROFESSIONNALISER

L'alternance permet d'allier des périodes d'enseignement à l'université et des périodes de travail en entreprise.

Avantages d'un alternant :

- Bénéficier d'une prise en charge des frais de formation
- Acquérir de l'expérience professionnelle en lien avec ses études et faciliter son employabilité
- Valider un diplôme reconnu inscrit au RNCP (Répertoire Nationale des Certifications Professionnelles)
- Percevoir une rémunération pendant toute la durée du contrat
- Bénéficier d'un encadrement en entreprise et à l'université
- Alternier entre des périodes d'enseignement et des périodes de travail en entreprise

Devoirs d'un alternant :

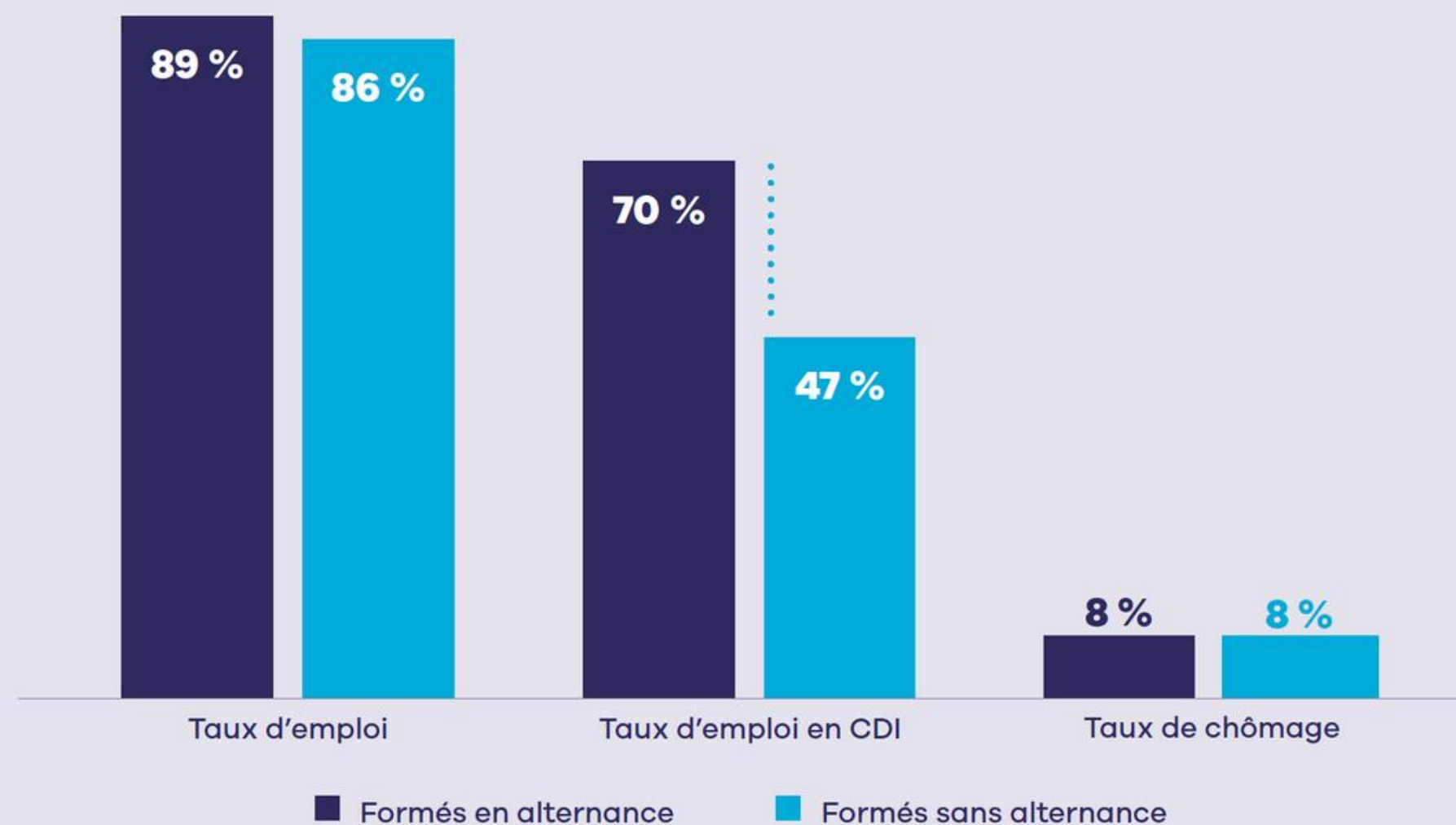
- Respecter l'ensemble des règles applicables aux salariés notamment le règlement intérieur et les horaires de l'entreprise et de l'université
- Effectuer le travail qui vous est confié par votre employeur tout en restant dans la limite de l'horaire de travail applicable dans l'entreprise
- Faire preuve d'implication et d'assiduité pendant la formation
- Obtenir son diplôme pour signer un CDI (pas de possibilité de rompre son contrat avant)

L'ALTERNANCE, UN MOYEN DE SE PROFESSIONNALISER

Baromètre 2023 de
l'insertion des jeunes
diplômés, APEC
2023

L'alternance favorise l'accès des jeunes diplômés du supérieur à l'emploi durable

Situation des jeunes diplômés du supérieur 1 à 4 ans après l'obtention de leur diplôme



Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire sorties de formation initiale depuis 1 à 4 ans, titulaires d'un Bac +3 et plus. Le taux d'emploi rapporte les personnes en emploi à l'ensemble de la population.

Le taux de chômage rapporte la population au chômage à la population active.

Source : Insee, enquête Emploi 2023, traitement Apec

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE - PRÉSENTATION

POUR QUI ?

- Jeunes de 16 à 29 ans révolus
- Sans limite d'âge :
 - Apprentis ayant une RQTH
 - Sportifs de haut niveau
 - Personnes en apprentissage visant un niveau du diplôme supérieur ou dans le cas d'une rupture de son contrat
 - Toute personne ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise nécessitant l'obtention d'un diplôme déterminé

AVEC QUELS EMPLOYEURS ?

- Toute entreprise du secteur privé, les associations ou les entreprises de travail temporaire
- Le secteur public non industriel (dont les 3 fonctions publiques)

DURÉE

- CDD ou CDI
- Pendant la période d'apprentissage, la durée de la formation en CFA ne peut être inférieure à 25% de la durée totale du contrat (Article [L6222-1](#) du code du travail)
- Un contrat doit débuter au maximum 3 mois après le début de la formation (Article [L6222-12](#))
- Pour une entrée en Master 1, le contrat devra couvrir les deux années du cursus (Article [L6222-7-1](#))

Un étudiant étranger hors UE justifiant d'une première année de formation effectuée en formation initiale (sauf pour une entrée en Master), peut prétendre au contrat d'apprentissage :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2713>

Cas particulier : un étudiant de nationalité algérienne doit obtenir une autorisation provisoire de travail (APT), demande à effectuer sur le site du Ministère de l'Intérieur ([Etrangers en France](#)).

Les ressortissants de l'UE sont assujettis à la réglementation française classique.

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE - RÉMUNÉRATION

Année d'exécution du contrat	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
Année 1	43% du SMIC	53% du SMIC ou SMC si plus favorable	100% du SMIC ou SMC si plus favorable
Année 2	51% du SMIC	61% du SMIC ou SMC si plus favorable	100% du SMIC ou SMC si plus favorable
Année 3	67% du SMIC	78% du SMIC ou SMC si plus favorable	100% du SMIC ou SMC si plus favorable

Le SMIC horaire évolue mais le pourcentage de la base de calcul de rémunération reste identique.

Consulter les informations concernant la rémunération de l'apprenti sur le [site du CFA](#)

[Simulateur de calcul de rémunération et d'aides aux employeurs](#) sur le portail du gouvernement dédié à l'alternance.

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE - CÔTÉ EMPLOYEUR

- L'employeur doit désigner un maître d'apprentissage et s'assurer de la correspondance des apprentissages dans l'entreprise avec ceux de l'université.

- Les aides (Décret n°2025-174 du 22 février 2025) :

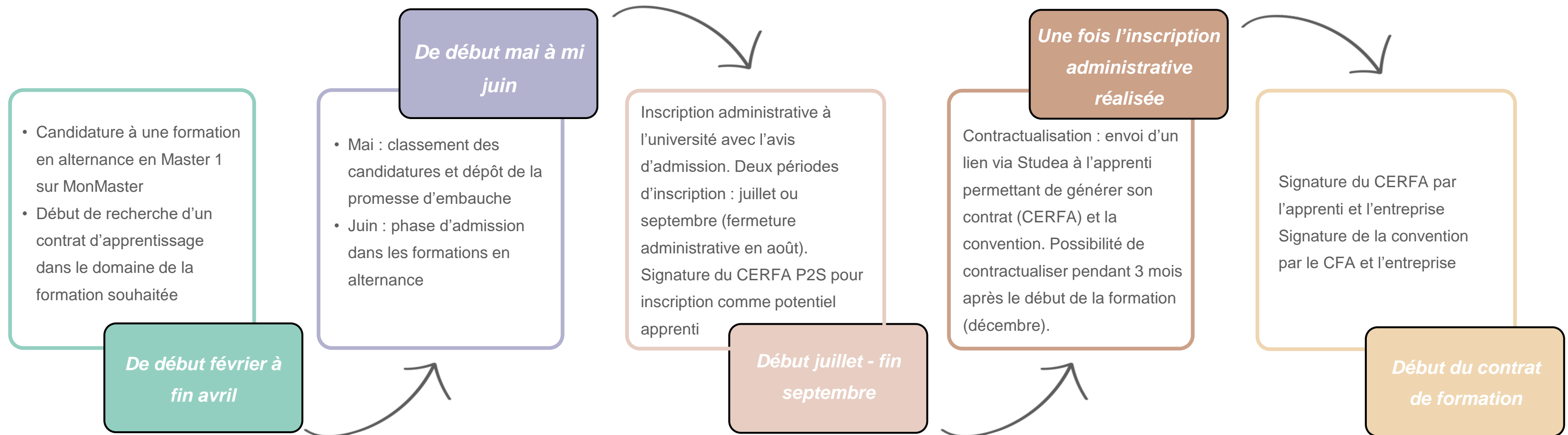
L'aide exceptionnelle à l'embauche d'un apprenti est conditionnée à la taille de l'entreprise pour les niveaux de diplômes de 5 à 7.

- 5 000 € pour les entreprises de moins de 250 salariés ;
- 2 000 € pour les entreprises de 250 salariés et plus ;
- 6 000 € pour le recrutement d'apprentis en situation de handicap

- Exonération de la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA), sous conditions, pour les entreprises de 250 salariés et plus qui sont redevables de la taxe d'apprentissage

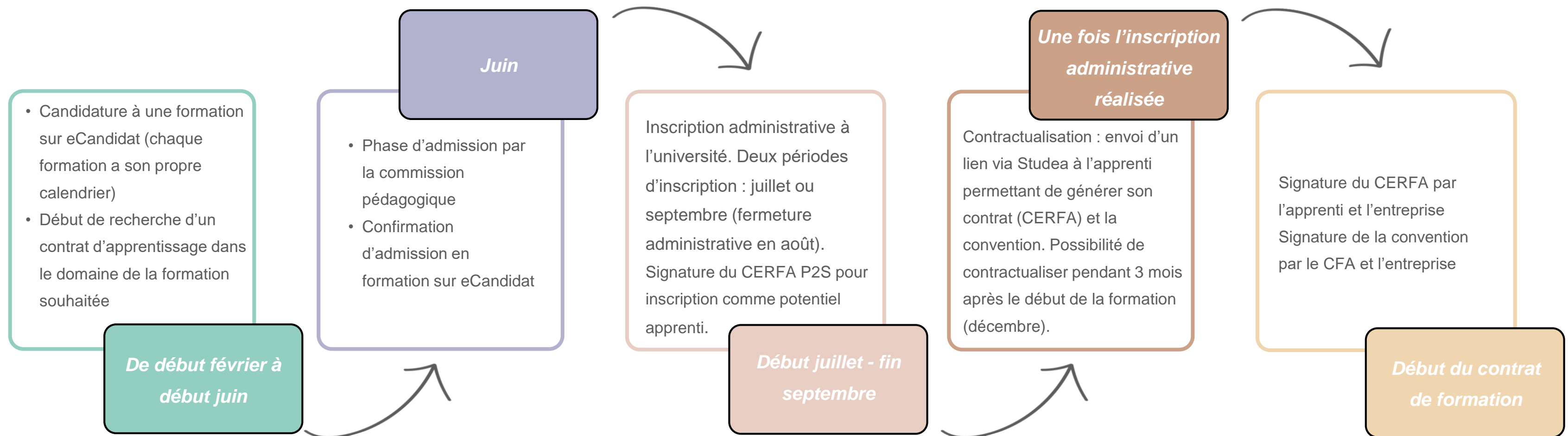
DE LA RECHERCHE DE CONTRAT À LA CONTRACTUALISATION

CANDIDATURE EN MASTER 1 SUR MONMASTER :



DE LA RECHERCHE DE CONTRAT À LA CONTRACTUALISATION

CANDIDATURE À UNE NOUVELLE FORMATION SUR ECANDIDAT (LICENCE 3 PROFESSIONNELLE LICENCE 3, MASTER 2)



Pour les étudiants en formation initiale en M1 qui souhaitent faire de l'alternance en M2 dans la même formation, merci de revenir vers le CFA dès que vous aurez validé votre année de M1.

POUR ALLER PLUS LOIN

Site du CFA

- Documents utiles (guide apprentissage et handicap, suivi de l'alternant...)
- Flyers des formations proposées en alternance
- Contact
- Foire Aux Questions



www.cfa.parisnanterre.fr

Forum de l'alternance

- Jeudi 10 avril 2025
- Présence d'une trentaine d'entreprises
- Présence de l'équipe du CFA
- Mini-conférence "L'alternance à l'Université Paris Nanterre"

FORMATIONS OUVERTES À L'ALTERNANCE DU CFA



Droit - Économie - Gestion

LICENCE 3ÈME ANNÉE

- ▶ Licence 3 mention économie gestion parcours gestion

LICENCE PROFESSIONNELLE

- ▶ Licence professionnelle mention métiers de l'immobilier parcours développement et gestion de patrimoine immobilier

MASTER 1 & 2

- ▶ Master 1 mention comptabilité-contrôle-audit
- ▶ Master 2 mention comptabilité-contrôle-audit
- ▶ Master 1 mention finance parcours banque finance assurance - ingénieur d'affaires
- ▶ Master 2 mention finance parcours banque finance assurance - ingénieur d'affaires
- ▶ Master 1 mention finance parcours finance d'entreprise
- ▶ Master 2 mention finance parcours finance d'entreprise
- ▶ Master 1 mention finance parcours financement de projet-financements structurés
- ▶ Master 2 mention finance parcours financement de projet-financements structurés
- ▶ Master 1 mention finance parcours management de l'immobilier
- ▶ Master 2 mention finance parcours management de l'immobilier
- ▶ Master 1 mention contrôle de gestion et audit organisationnel parcours contrôle de gestion
- ▶ Master 2 mention contrôle de gestion et audit organisationnel parcours contrôle de gestion
- ▶ Master 1 mention contrôle de gestion et audit organisationnel parcours audit organisationnel
- ▶ Master 2 mention contrôle de gestion et audit organisationnel parcours audit organisationnel

- ▶ Master 1 mention management stratégique parcours management stratégique & international
- ▶ Master 2 mention management stratégique parcours management stratégique & international
- ▶ Master 1 mention analyse et politique économique parcours économie comportementale et appliquée
- ▶ Master 2 mention analyse et politique économique parcours économie comportementale et appliquée
- ▶ Master 1 mention entrepreneuriat et management de projets parcours management des PME et entrepreneuriat
- ▶ Master 2 mention entrepreneuriat et management de projets parcours management des PME et entrepreneuriat
- ▶ Master 1 mention statistique et économie du risque parcours ingénierie de la finance, de l'assurance et du risque - gestion du risque
- ▶ Master 2 mention statistique et économie du risque parcours ingénierie de la finance, de l'assurance et du risque - gestion du risque
- ▶ Master 1 mention statistique et économie du risque parcours ingénierie de la finance, de l'assurance et du risque - statistique du risque
- ▶ Master 2 mention statistique et économie du risque parcours ingénierie de la finance, de l'assurance et du risque - statistique du risque
- ▶ Master 1 mention marketing, vente parcours marketing opérationnel international
- ▶ Master 2 mention marketing, vente parcours marketing opérationnel international
- ▶ Master 2 mention gestion de production, logistique, achats parcours « performance de la supply chain »

DES QUESTIONS SUR L'APPRENTISSAGE ET SA RÉGLEMENTATION ?

[À PROPOS DU CFA](#)

[DEVENIR APPRENTI](#)

[FORMATIONS EN APPRENTISSAGE](#)

[RELATIONS ENTREPRISES](#)

Version française / À propos du CFA / Documents utiles / Foire aux questions

[Présentation du CFA](#)

[Formation professionnelle](#)

[Notre engagement qualité](#)

[Chiffres clés](#)

[Actualités](#)

[Documents utiles](#)

[Foire aux questions](#)

[Contact](#)

FOIRE AUX QUESTIONS

- [Qu'est-ce qu'un contrat d'apprentissage ?](#)
- [Quel est le statut de l'apprenti ?](#)
- [Les diplômes obtenus en apprentissage ont-ils la même valeur que les diplômes obtenus en formation initiale et continue ?](#)
- [Quel est l'âge maximal d'entrée en apprentissage ?](#)
- [Quel type d'employeur peut recruter un apprenti ?](#)
- [Le contrat d'apprentissage fait-il l'objet d'une période d'essai ?](#)
- [Un contrat d'apprentissage peut-il être rompu ?](#)
- [Quelle est la durée du contrat d'apprentissage ?](#)
- [Une personne en situation de handicap peut-elle bénéficier d'un contrat d'apprentissage ?](#)
- [Un sportif de haut niveau peut-il bénéficier d'un contrat d'apprentissage ?](#)
- [Un apprenti a-t-il les mêmes droits que les autres salariés de l'entreprise \(salaire, mutuelle, transports...\) ?](#)
- [Quelles sont les obligations de l'apprenti ?](#)
- [Quels sont les congés des apprentis ?](#)
- [L'apprenti est-il assuré social ?](#)
- [L'apprenti cotise-t-il pour sa retraite durant son contrat d'apprentissage ?](#)
- [L'apprenti touche-t-il l'assurance chômage à la fin de son contrat d'apprentissage ?](#)
- [L'apprenti peut-il prétendre à une aide au logement ?](#)
- [L'apprenti est-il soumis au contrôle de la médecine du travail ?](#)
- [Le salaire des apprentis est-il soumis à l'impôt sur le revenu ?](#)
- [Lorsqu'un jeune entre en apprentissage, ses parents conservent-ils leurs droits aux allocations familiales ?](#)
- [Quel est le rythme d'alternance au CFA de l'université Paris Nanterre ?](#)
- [L'absence de l'apprenti à l'université est-elle tolérée ?](#)
- [Que faire en cas d'absence pour maladie ?](#)
- [L'apprenti peut-il être absent en centre de formation sur demande de l'employeur ?](#)
- [La formation en apprentissage est-elle payante pour l'apprenti ?](#)
- [Un apprenti peut-il enchaîner plusieurs contrats d'apprentissage à la suite ?](#)
- [Quelles sont les avantages de choisir la formation par apprentissage ?](#)
- [Un étudiant non européen peut-il travailler en France ?](#)
- [Peut-on cumuler un contrat d'apprentissage avec un autre contrat de travail ?](#)
- [Vous rencontrez des difficultés pendant votre apprentissage ?](#)
- [Peut-on continuer à percevoir une bourse lorsque l'on est apprenti ?](#)

À VOUS DE JOUER !

- Tout apprendre sur l'alternance & faire une simulation de votre rémunération : [portail de l'alternance](#) et [La Bonne Alternance](#)
- Trouvez des propositions de postes en alternance sur [le réseau pro de l'université](#) et sur le site [Apprentissage Hauts de Seine](#)
- Faîtes-vous accompagner individuellement pour la rédaction de votre CV / Lettre de motivation, la valorisation de vos compétences et la préparation à l'entretien de recrutement par le [Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle \(BAIP\)](#) de l'université



Magali JOLLANT
mjollant@parisnanterre.fr

Corinne DESSONS
cdessons@parisnanterre.fr

Aurélie GRACIA
agracia@parisnanterre.fr

Sophie PILLEGAND
spillega@parisnanterre.fr

CFA Université Paris Nanterre
Direction Formation Continue & Alternance (DFCA)
UFR SEGMI